

الخريطة الاستراتيجية لجمعية تعزيز القدرات الشبابية بشرورة (٢٠٢٥ - ٢٠٢٧ م)



جمعية تعزيز القدرات الشبابية
بمحافظة شرورة - رخصي رقم 5206

الرؤية

تمكين مستدام لشباب طموح بمبادرات مبتكرة

الرسالة

تعزيز قدرات شباب محافظة شرورة وتنميتهم اجتماعيا وقيميا وتمكينهم وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠ لنصنع منهم أنموذجا رياديا وجيلا تنمويا فريدا

الركائز الاستراتيجية

قيمنا المؤسسية

الاستدامة المسؤولية التطوير المستمر الاتقان رضا المستفيدين

تحقيق الاستدامة المالية للجمعية

تطوير واستقطاب الموارد البشرية

تطوير القدرات المؤسسية للجمعية

بناء القدرات الشبابية المتميزة

تطوير وتصميم البرامج النوعية التي تلي احتياجات الشباب

المبادرات	إجمالي المستهدف	المستهدفات			خط الأساس 2024	مؤشرات النتائج الرئيسية KRIs	مالك الهدف	الأهداف الاستراتيجية	المناظير الاستراتيجية
		2027	2026	2025					
التعزيز القيمي الثانوي - التعزيز القيمي الجامعي - الدورات - الفعاليات التطوعية - تأهيل العاملين	٥	٥	٥	٥	٤	1 عدد البرامج الشبابية	إدارة البرامج	بناء مشاريع شبابية نوعية	المستفيدين
بطولة البادل - البالي ستيشن - المسابقات الثقافية في المهرجان الشتوي	٣	٣	٣	٣	٣	2 عدد البرامج المجتمعية		تنفيذ مبادرات مجتمعية	
برنامج قدوة - برنامج واعي	٢	٢	٢	٢	١	3 عدد البرامج الإعلامية النوعية		تنفيذ مشاريع استثمار اجتماعي	
أكاديمية رياضية - مركز تدريب - رسوم برامج تدريبية	٣	١	١	١	٠	4 عدد مشاريع الاستثمار الاجتماعي الجديدة		زيادة عدد المستفيدين من البرامج	
إجمالي جميع المشاركين في برامج وفعاليات الجمعية	٥٠٠	٥٠٠	٤٠٠	٣٠٠	٢٠٠	5 إجمالي عدد المستفيدين والمستفيدات		عقد الشراكات الاستراتيجية الفاعلة	
التعليم - الكلية التقنية - مستشفى شرورة - كنان - مدارج - البر - التنمية - جسور - مجلس الجمعيات	١٠	٨	٦	٤	٣	6 عدد الشراكات الاستراتيجية الفاعلة	العلاقات العامة	معدل الصورة الذهنية عن الجمعية	العمليات الداخلية
قياس نصف سنوي - قياس بعد البرامج - قياس في المناسبات	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	7 نسبة معدل قياس الصورة الذهنية		تطوير النظام المؤسسي داخل الجمعية	
جلسات استشارية مع خبراء	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%٩٠	%٠	8 نسبة تقييم درجة الحوكمة	إدارة الشؤون الإدارية	متابعة الخطط بشكل دوري	التعلم والنمو
جلسات استشارية مع خبراء	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%٩٠	%٠	9 نسبة اكتمال تطوير مصفوفة الصلاحيات		تدريب الموظفين وتطويرهم	
متابعة رعية - قياس شهري - موظف الشهر - الإدارة المتميزة	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%٩٠	%٠	10 نسبة استكمال ومتابعة الخطط	إدارة الموارد البشرية	استقطاب الكفاءات المتميزة	المالي
أكاديمية الفوزان - سديم - مجلس الجمعيات الأهلية - جسور - نادي القطاع غير الربحي	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	11 عدد البرامج التدريبية التخصصية لكل موظف		تفعيل واستقطاب المتطوعين الفاعلين	
كفاءات - بشر - التعاون بين الجمعيات - الكلية التقنية	٥	٠	١	١	٣	12 عدد الموظفين المتعاقد معهم		تعزيز وتنمية الموارد المالية	
مستشار وحدة تطوع معتمد مع المركز الوطني	%١٠٠	%١٠٠	%٥٠	%٠	%٠	13 نسبة اكتمال إنشاء وحدة تطوع معتمدة		إنشاء مشروع استثماري	
تكريم نصف سنوي - تشكيل مدراء فرق تطوع - مكافآت مقطوعة	٢٠٠	٢٠٠	١٥٠	١٠٠	٥٥	14 عدد المتطوعين المستقطبين الفاعلين	الإدارة المالية		
البنوك ورجال الأعمال - المشاريع الاستثمارية - المؤسسات المانحة - بيع الخدمات	١,٥٠٠,٠٠٠ ر.س.	١,٢٥٠,٠٠٠ ر.س.	١,٠٠٠,٠٠٠ ر.س.	٨٠٠,٠٠٠ ر.س.	٨٠٠,٠٠٠ ر.س.	15 زيادة الإيرادات المالية			
إيرادات سنوية من استثمارات الجمعية - بيع الخدمات - رسوم الدورات	%١٠	%١٠	%٥	%٥	%٠	16 نسبة الإيرادات الذاتية من مشاريع الجمعية			
تشكيل لجنة استثمار واعتماد لائحة الاستثمار	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%٠	%٠	17 نسبة اكتمال تكليف وإنشاء لجنة استثمار			
أكاديمية رياضية - مركز تدريب - أرضية - استراحة	٢	١	١	٠	٠	18 عدد الاستثمارات المتنوعة للجمعية			